

Varsel om kritikkverdige forhold i ATROP

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter er en bruker og pårørende organisasjon med nulltoleranse for korrupsjon, misbruk, mobbing og trakassering. Varsling er en måte å rapportere atferd som kan være uetisk, ulovlig, ressursløsende eller som er i strid med ATROP's regelverk. ATROP oppfordrer alle til å rapportere mistanker om uetisk eller ulovlig atferd. Det tillates ikke sanksjoner eller represalier mot dem som rapporterer slike mistanker.

Jeg vil varsle om et kritikkverdig forhold i Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter

Har du opplevd, observert eller fått kunnskap om et kritikkverdig forhold, ønsker vi at du varsler oss om dette slik at vi kan håndtere saken. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lov, interne regler, etiske normer eller annet kritikk verdig forhold. Varsling er regulert i arbeidsmiljøloven kapittel 2 A.

ATROP tar et kritikkverdig forhold og varsling på alvor. Vi vil gjøre vårt beste for å se deg som varsler og den du varsler om på en god måte. Vi følger alltid våre prinsipper og du vil motta en tilbakemelding om håndtering av saken.

Informasjonen/saken du varsler om vil bli behandlet i tråd med ordinære saksbehandlingsprinsipper for varsling for å ivareta alle involverte. Vi lagrer, oppbevarer og sletter informasjonen i tråd med regelverket.

Hvilken rolle har du?

Ansatt ☐

Bruker ☐

Deltaker ☐

Styremedlem/styreleder ☐

Samarbeidspartner ☐

Hvilken type kritikkverdig forhold varsler du om? (Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet),

Fare for liv eller helse ☐

Korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet (visakort, kontanter, kvitteringer ol) ☐

Mobbing eller trakassering ☐

Seksuell trakassering eller overgrep ☐

Rusmisbruk ☐

Uforsvarlig arbeidsmiljø ☐

Brudd på personopplysningssikkerhet ☐

Annet ☐

Når fant hendelsen sted? (dato og klokkeslett)

.....

Hvor fant hendelsen sted?

Under en offentlig tilstelning i regi eller på vegne av ATROP (konferanser, familieturer/aktivitetskvelder ol.) ☐

I arbeidstiden – Hvor? ☐

Beskrivelse av det kritikkverdige forholdet

Har saken blitt politianmeldt

Nei ☐

Ja ☐

Vet ikke ☐

Sted:

Dato / 20....

Signatur:

Varslingssaken sendes til daglig leder. Gjelder varslingssaken daglig leder skal saken sendes til styret.